

令和元年度 事業計画について

日本の経済は、平成24年11月を底に緩やかであるが戦後最長の景気回復基調が続いています。特に、ハローワーク白山管内では30か月以上に亘り求人倍率が2倍を超えるなど、景気回復の長期化による労働力不足が深刻化しており、各企業では定年延長や再雇用による労働力の確保が進んでいます。

白山市シルバー人材センターにおいても、こうした経済情勢を反映して若年会員の不足による高齢化が進み、請負・委任事業の業績は減少を免れない状況にあります。企業や事業所への派遣事業は、希望会員も多く企業業績も好調なことから今後も順調に推移するものと見込まれます。

このような中、当センターでは引き続き新規開拓に努め、空き家管理や介護分野等新たな就業業種への拡大を図ると共に、会員や職員の健康管理、安全就業や適正就業の徹底を図り、当センターのスローガンである「健康で明るくオープンなシルバー人材センター」を達成すべく、会員を対象とした交通安全講習会や健康講座、技能講習会等を積極的に開催し、会員のスキルアップと健康面のケア、事故防止に努めます。

今後の事業運営に当たっては、公益社団法人としての運営体制の確立と組織の機能強化に更なる事務事業の見直しを行います。

以上の施策を着実に実施し、地域の核となるシルバー運営を目指し、高齢者の力が活かせる地域づくりに貢献するため、白山市をはじめとする関係機関のご協力のもと、以下の事業計画を実施いたします。

1. 基本方針

- (1) 会員の拡大の推進
- (2) 就業機会の開拓及び確保
- (3) 安全適正就業の推進
- (4) 技能講習・研修会の開催
- (5) 組織体制の充実
- (6) 普及啓発活動の推進

2. 実施事業

- (1) 会員の拡大の推進

会員の高齢化や受注事業に迅速に対応するため、特に若年層会員・女性会員の確保に努める。

- ・月2回の入会説明会の開催（新聞・ケーブルテレビで開催日を広報）

- ・出張入会説明会の開催のほか、各支所での随時入会説明会を開催
- ・家族会員の年会費の減額

(2) 就業機会の開拓及び確保

新規就業開拓と継続就業機会の確保・拡大に努め、自主財源確保を図る。

- ・企業への訪問、PR活動の実施による就業開拓の推進
- ・市広報やケーブルテレビによるPRの実施
- ・適正就業の徹底と公平な就業機会の提供
- ・未就業会員の解消と就業率のUP
- ・空き家管理や高齢者世帯向けの家事援助などの新規事業の推進

(3) 安全適正就業の推進

事故ゼロを目指し、安全適正就業意識の醸成と啓発に努める。

- ・就業現場の安全パトロールの実施
- ・ヘルメットなどの安全装備使用の徹底
- ・定期健康診断の受診及び健康体操の奨励
- ・交通安全意識の徹底と交通事故の防止
- ・リフレッシュとしての軽スポーツ大会の開催

(4) 技能講習・研修会の開催

顧客ニーズに対応すべき技能の習得・向上に努めるための技能講習会や研修会を開催する。

(5) 組織体制の充実

センターの活性化と財政基盤の強化のため、新たな企画の展開と効率的な事業運営を目指した組織の見直しを推進する。

- ・会員にやさしい事務局づくり
- ・業務量の増大に伴う職員の適正配置と人員の確保
- ・財務規則等の遵守と管理体制の充実、効率的な事務処理による運営

(6) 普及啓発活動の推進

シルバー事業の周知徹底と会員の加入促進を目的とし、効果的な普及啓発活動を推進する。

- ・ショッピングセンターでのPRの実施
- ・市広報やケーブルテレビによるPRの実施（再掲）
- ・市福祉健康まつり等への参加